

**Основно училище "Алеко Константинов"
с.Добромир, община Руен, област Бургас**

8552, ул. "Пирин" № 11, телефон: 0884846359, e-mail: ou_dobromir@abv.bg

Утвърждавам:
ОСМАН МЕХМЕДОВ
Директор



П Л А Н

**ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ЗА УЧЕБНАТА 2020-2021 УЧЕБНА ГОДИНА**

Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет – Протокол № 9/10.09.2020 г.

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

За определяне на потребностите от квалификация през учебната 2019/2020 година са използвани следните методи: анкетни карти за проучване на желанията и нагласите за квалификацията дейност в определена насока на учителите; определяне на потребностите от квалификация от училищното ръководство, познавайки статута, потребностите и интересите на всеки преподавател, както достигнатото ниво на квалификация; наблюдение на нуждите и потребностите от квалификация на кадрите.

През тази учебна година всички педагогически специалисти повишиха своята квалификация, като участваха в обучения, семинари и курсове, насочени към усъвършенстване на професионалните умения, постигане на по-високо качество на педагогическия труд и по-високи резултати в учебната работа. Планираните квалификационни дейности са успешно реализирани.

50 % от учителите са участвали през учебната година в краткосрочни обучения.

По време на учебната година учителите от училището преминаха различни квалификационни курсове.

На регионално ниво участваха:

Директорът в обучения на теми:

- „Планиране, организация и документиране на процесите в училище“ – 1 кредит;
- „Киберхигиена и киберсигурност в IT пространството“ . „Деца отглеждани по „скайп“. Практически съвети в помощ на педагогическите специалисти“ – 1 кредит.

Учители в обучения на тема:

- „Методика за обучение на деца и ученици по БДП – 1 учител;
- „Киберхигиена и киберсигурност в IT пространството“ . „Деца отглеждани по „скайп“. Практически съвети в помощ на педагогическите специалисти“ – 1 учител;
- „Изработване на тестове за оценяване на постиженията на учениците по предмета История и цивилизации“ – 1 учител;
- „ЗБУТ в образованието – управление, задължения и отговорности“ – 1 учител;

На училищно ниво:

1.1 Определени/ констатиращи дефицити в квалификацията на педагогическите специалисти.

Формирането на социални умения у учениците.

Подходи за повишаване мотивацията на педагогическите кадри за професионално усъвършенстване и активност при прилагането на иновативни практики:

- Да се подбират лектори, чиито курсове са с практическа насоченост.

- Затруднения при провеждане на квалификационните дейности.

- Когато обучението са в учебно време и се налага повече учители да участват, трудно се осъществява заместването им.

1.2. Проучване на потребностите от квалификация на педагогическите кадри .

1. Форми и методи за определяне на потребностите на учителите за повишаване на квалификацията. Проучване на потребностите чрез:

анкети;

дискусии.

Организации, осъществили квалификационните дейности:

- „Юнивърсъл скул“ ЕООД”
- „Европартньори 2007“
- „ПРЕМА 2010“ ООД
- „БУЛТЕСТ СТАНДАРТ“

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.

висока ефективност на обучението, ориентирано към конкретните нужди по МО и рационално използване на ресурсите в Националния образователен портал и други online платформи;

разширяване използването на проектно базирано обучение с оглед да подготви учениците за живота - този метод като средство за обучение и самообучение позволява

да се повишава качеството и ефективността на усвояване на практико-приложни знания и насърчава екипната работа.

2. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания чрез:

- обучение и самообучение за по-добро равнище на владене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал;
 - провеждане от директора и зам. директора на системен административен и педагогически контрол по спазване на нормативната уредба и прилагане на своевременни мерки за отстраняване на възникнали нарушения;
 - провеждане на системна контролна дейност от класните ръководители по спазване на ЗПУО в ОУ „Алеко Константинов“ - с. Добромир от учениците и прилагане на ефективни мерки за регулиране при отклонения.
3. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
- квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
 - педагогически контрол и методически консултации от РУО – гр.Бургас;
 - обмяна на добри практики в МО.

ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Директор
2. Методическите объединения на учителите в ОУ „Алеко Константинов“ -с. Добромир през учебната 2020/2021 година са както следва:
 - начални учители
 - учители в прогимназиален етап

III. ЦЕЛИ

ОСНОВНА ЦЕЛ: Осигуряване на комплекса от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по предметите като част от общото модернизиране на образователния процес в училище.

- Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
- Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
- Да се създаде сред учителите нагласа за връзката на професионалното им развитие с развитието на училището.
- Да се повишат уменията за мениджмънт на класа.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

ОРГАНИЗИРАНЕ

1. На училищно ниво – вътрешноинституционална квалификационна дейност.
2. Извънinstitutionна квалификационна дейност – НИОКСО и участие в проекти и програми.

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОННА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

1. Обсъждане на учебните програми и учебниците по съответните учебни дисциплини, на учебните планове, ЗП, ИУЧ и ФУЧ, техните особености и изисквания.
2. Оказване на методическа и педагогическа помощ на млади колеги.
3. Обсъждане на изискванията за провеждане на външното оценяване в VII клас.
4. Отчет на методическата работа през учебната 2020/2021 г.
5. По честа обмяна на информация между преподавателите от обединенията с цел изясняване на възникнали текущи проблеми.
6. Повишаване квалификацията на учителите.
7. Провеждане на сбирки на МО – не по-рядко от веднъж месечно.
8. Изготвяне на анализи на резултатите през първия и втория учебни срокове. Определяне на основните проблеми и представяне на предложения за решаването им.
9. Участие в състезания и олимпиади.
10. Организиране на спортни състезания в училище и подготовка на учениците за участие в общински и областни и национални състезания.

№	Тема	Форма на обучение	Участници / целева група / брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Интерактивни и иновационни методи на преподаване и обучение	Дискусия	Учители от прогимназиален етап	МО	м. Ноември	Директор	
2.	Тестът- метод за проверка и оценка на знанията на учениците	Дискусия	Учители от начален етап	МО	м. Декември	Директор	
3.	Ползата от целодневното обучение и обмяна на практика	Дискусия	Учители в ЦДО	МО	м. Февруари	Директор	
5.	Подготовка за НВО - VII клас	Работна среща	Начални учители и учители по съответните дисциплини	МО	м. Април	Директор	
6.	Четенето- ключ към повишаване на грамотността	Дискусия	Учители в нач. етап и учител по БЕЛ	МО	м. Януари	Директор	
7.	Участие на преподавателите на съвещанията по отделните учебни предмети	Работна среща	Учители-6	РУО	График на РУО	Директор	От бюджета на училището
8.	Провеждане на вътрешно-квалификационно обучение на тема: „.....”	Обучение	Учители-5	Обучаваща организация	м. Април	Директора	От бюджета на училището

V.2. ИЗВЪННИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

1. Обмяна на опит с учители от други училища.
2. Подготовка на ученици за участие в общински, регионални и национални състезания.
3. Посещение на учителски форуми.
4. Обсъждане на възможностите за участие с проектни предложения по Европейските структурни фондове, Европейските образователни програми и др. и реализирането им.
5. Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС.
6. Консултиране и подпомагане на училищни екипи при кандидатстване с проекти и тяхното осъществяване.
7. Информиране на заинтересованите страни за възможности за безвъзмездно получаване на литература според информацията постъпваща от МОН и други източници; информиране и консултиране на училищните общности по дейности свързани с гражданското образование.
8. Методическо консултиране на учителите:
 - по индивидуални потребности (във връзка с урочната и извънурочна дейност, подготовка за изпити за ПКС, участия в конференции и търсене на източници за самоподготовка);
 - в рамките на тематични работни срещи;
 - в рамките на цялостни и тематични проверки;
 - във връзка с извънучилищни и вътрешноучилищни квалификационни форми.

№	Тема	Форма на обучение	Участници/ целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Участие на учителите в квалификационни форми за повишаване на квалификацията и придобиване на ПКС			Департаменти за усъвършенстване на учители – гр. София, гр. Варна и гр. Стара Загора			

VI. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно чл. 35 ал. 1 от Колективния трудов договор от 11.06.2018 г. за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малък от 1,2 % от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” и се предоставят за включването им в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.
2. Квалификациите са съобразени с идеите за качествено образование в училище, както и с предоставените квалификационни форми от РУО гр.Бургас.
3. Планираните средства за квалификация са **1440,00 лв.**

Измерване на квалификацията на педагогическите специалисти

Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се измерва чрез система от **квалификационни кредити** и се удостоверява с документ.

Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране по програми за продължаваща квалификация, осъществявани от обучителни организации, включени в информационен регистър на МОН, а в рамките на вътрешно-училищната квалификация не по-малко от 16 академични часа.

Квалификационният кредит е измерител на времето, в което педагогическият специалист се е обучавал за повишаване на квалификацията си по програми на обучителните организации, включени в информационния регистър на МОН.
Един квалификационен кредит се присъжда за:

- участие в обучение с продължителност 16 академични часа, от които не по-малко от 8 академични часа са присъствени;
- подготовка, представяне и публикуване на доклад в специализирано издание;
- научна или научно-методическа публикация в специализирано издание.

За всеки период на агестиране всеки учител, директор или друг педагогически специалист е длъжен да придобие не по-малко от 3 (три) квалификационни кредита от участие в обучения за повишаване на квалификацията.

VI. КОНТРОЛ

Изпълнението на плана за квалификационната дейност на ОУ „Алеко Константинов“, с. Добромир се осъществява от директора, като тематиката и периодичността са в неговия План за контролна дейност.

Комисия:

Председател: Ревасие Мустафа.

Членове: 1. Фатме Ахмед.....

2. Зейнеб Хюсеинова...

Заръчно на
основание
от ЗЗД